



AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE GRESHAM



La Ciudad de Gresham brinda servicios sin distinción de raza, color, origen nacional, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, edad o discapacidad, de conformidad con la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Ley de Restauración de Derechos Civiles de 1987, la Orden Ejecutiva 12898 sobre Justicia Ambiental, y los estatutos y reglamentos relacionados, incluyendo el Título II de la ADA (Ley sobre Estadounidenses con Discapacidades), y el Título VI de la Ley de Derechos Civiles.

El Título VI de la Ley de Derechos Civiles establece que ninguna persona en los Estados Unidos será excluida de participar en, ni se le negará los beneficios de, o será objeto de discriminación debido a su raza, color u origen nacional, en cualquier programa o actividad que recibe ayuda financiera federal. Para garantizar el acceso a los programas, servicios y actividades de la Ciudad, la Ciudad proporcionará traducciones, modificará razonablemente las políticas y procedimientos, y proporcionará asistencia adicional o formatos alternativos para las personas con discapacidades.

Para solicitar adaptaciones especiales, traducciones o información adicional, comuníquese con el **Coordinador del Título VI, Aaron Abrams**, en el **503-618-2842**, o para los usuarios TTY, utilice el Servicio de Retransmisión de Oregon llamando al 711, envíe un correo electrónico a **aaron.abrams@greshamoregon.gov**, u obtenga información adicional en **www.greshamoregon.gov/civilrightsandada**

Cualquier persona que cree haber sido perjudicada por una práctica discriminatoria ilegal, puede presentar una queja ante el Coordinador del Título II de la ADA o del Título VI de los Derechos Civiles. Las quejas deberán presentarse por escrito. Las quejas de la ADA deben ser presentadas dentro de los sesenta (60) días siguientes a la fecha de la supuesta ocurrencia discriminatoria, y las quejas del Título VI deben ser presentadas dentro de los ciento ochenta (180) días siguientes a la fecha de la supuesta ocurrencia discriminatoria.